

Политика в области борьбы со взяточничеством

Введение

ОАО «СКБЗ «Альбертин» считает борьбу со взяточничеством и коррупцией одной из своих ключевых задач. Мы понимаем, что коррупция подрывает основы честной конкуренции, наносит ущерб экономическому развитию и разрушает доверие в деловых отношениях. В связи с этим руководство и коллектив Общества подтверждают свою приверженность принципу нулевой терпимости к любым формам коррупционных проявлений.

Наши принципы

Под нулевой терпимостью мы подразумеваем безусловное неприятие любых форм противоправного поведения, отступлений от установленных норм права и этики, а также любых, даже незначительных, правонарушений.

Наша цель - создать в компании устойчивую правовую и корпоративную культуру, основанную на честности, неподкупности и ответственности каждого сотрудника. Мы стремимся к тому, чтобы все работники были вовлечены в реализацию этой политики и ощущали личную ответственность за поддержание высочайших стандартов ведения бизнеса.

Реализация политики

Для воплощения этих принципов в «СКБЗ «Альбертин» принят и действует Кодекс деловой этики, а также комплекс внутренних документов, которые прямо запрещают коррупционные действия во всех сферах деятельности Общества. Это касается как повседневных операций, так и стратегических проектов, включая взаимодействие с акционерами, партнерами, государственными органами и другими заинтересованными сторонами.

Важным элементом нашей работы является постоянное повышение правовой грамотности сотрудников, формирование нетерпимого отношения к коррупции и поощрение поведения, соответствующего высоким этическим стандартам.

Обязательства сотрудников

Каждый работник «СКБЗ «Альбертин» обязуется:

- воздерживаться от совершения коррупционных правонарушений и любого участия в них.
- избегать любых действий, которые могут быть расценены как готовность к совершению коррупционного правонарушения.
- немедленно уведомлять своего непосредственного руководителя о любых случаях склонения к коррупционным действиям.
- немедленно сообщать непосредственному руководителю о любых известных фактах коррупционных правонарушений со стороны других сотрудников.
- информировать руководство о любой реальной или потенциальной ситуации, когда личные интересы работника могут повлиять на объективное исполнение его профессиональных обязанностей.